

El miratge de la reforma laboral

ANDREU MISSE

Periodista. Cap d'Economia del diari *El País*.

Un de cada cinc espanyols que vol treballar no troba feina. La dificultat per oferir una resposta ràpida a aquest repte greu i angoixant és potser la raó per la qual quallen tota mena de tòpics sobre l'atur i l'ocupació. La desesperació facilita que només es confiï en fórmules miraculoses per resoldre el principal problema del país. Ara l'últim mite, la fórmula magistral dominant, és la reforma del mercat laboral. Però l'economia es resisteix a les cures miraculoses i més encara si tot es fia a un canvi legal tan limitat com el cost de l'acomiadament. L'economia es mou per uns altres estímuls. Per no perdre el món de vista és bo recordar que l'economia espanyola, amb el mateix marc legal, va crear més de 500.000 llocs de treball el 1987 i en va destruir 400.000 el 1993.

1. DESREGULACIÓ I BENESTAR

«La desregulació dels mercats laborals, tant en la fixació de salaris com en les condicions contractuals, facilitarà la creació d'ocupació i així contribuirà a una millora del nivell de vida». Aquest és un dels mites sobre l'ocupació que assenyala l'economista Jordi Gual en el seu llibre *El reto social de crear empleo*, en el qual han participat també altres professors de l'IESE. Gual adverteix que «el problema fonamental de la desregulació dels mercats de treball no és que generi més ocupació. És probable que l'ocupació augmenti. El tema clau aquí és», precisa, «si aquesta desregulació pot ser útil per aconseguir l'objectiu últim de la creació d'ocupació: la millora del nivell de vida per a una àmplia majoria de la població». En opinió d'aquest economista hi ha motius per «dubtar que la desregulació total dels mercats constitueixi l'estratègia adequada per crear llocs de treball que portin a una millora generalitzada del benestar». En aquest sentit, cita l'experiència nord-americana, on la millora de l'ocupació ha anat acompanyada d'«un creixement dels grups de població marginats i forts augment dels índexs de pobresa i delinqüència».

2. FLEXIBILITAT NO IMPLICA DESREGULACIÓ

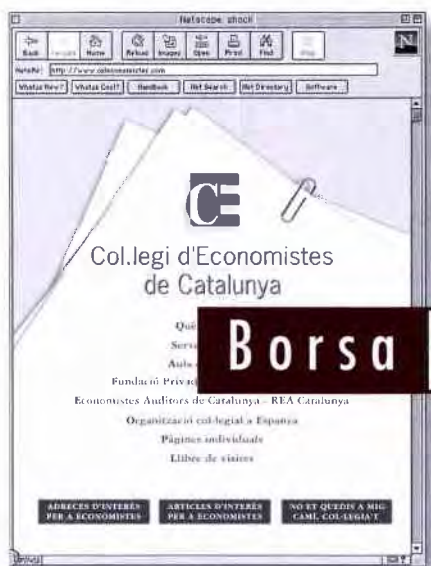
Els avantatges que pot aportar la flexibilitat per a les empreses tampoc no són una solució per a l'ocupació, segons que indica l'informe elaborat per la Cranfield School of Management amb la col·laboració d'ESADE. Aquest informe assegura que «no hi ha una evidència convincent que una major flexibilitat porti a majors nivells d'ocupació». El treball assenyala que hi ha pocs indicis que la flexibilitat estigui determinada per la legislació. També sosté que tant els mercats laborals altament regulats com els poc regulats demostren nivells semblants en l'ús de la flexibilitat. Al parer dels autors, «aquest és un descobriment vital, ja que suggereix que la protecció a l'empleat no és un obstacle per a la flexibilitat». El treball no oculta que «el major benefici de la flexibilitat a les empreses resideix en el traspàs de costos i riscos als individus i a l'Estat o a la societat com un tot». I adverteix que «no és clar que les finances del Govern es beneficiïn amb un creixement de la flexibilitat». La flexibilitat comporta menys salaris i, per tant, menys ingressos per al fisc. «Una de les preguntes clau», precisen, «és si la major eficiència de les organitzacions (empresarials) superarà el creixement de la inseguretat i els salaris baixos». Holanda, per exemple, ha flexibilitzat el seu mercat laboral (34% d'ocupació a temps parcial), però sense retallar els drets dels treballadors.

lacions». Cita, per exemple, com «una mínima qualitat estàndard contribueix a la transparència del mercat i que les tècniques estàndard faciliten l'entrada en el mercat». Al seu parer, el desafiament clau no és escollir entre regulació i no regulació, sinó evitar una innecessària regulació destructiva.

L'estudi sosté que la regulació del mercat de mercaderies i serveis influeix el doble que la del laboral en el creixement, tot i que aquesta última també pot ser rellevant. Espanya és un dels països amb una major desregulació del mercat de mercaderies i serveis i major regulació del mercat laboral (vegeu quadre 7). Els autors afirmen que: «No han trobat cap relació entre regulació i ocupació». No obstant això, indiquen que a Espanya, malgrat la lleugera regulació del mercat de mercaderies i serveis, el creixement de l'economia és relativament pobre com a conseqüència de la rígida regulació laboral».

En el debat sobre aquest estudi, l'investigador Charles Bean assenyalava: «Tot i que la desregulació pot augmentar el benestar, seria erroni dir que és una forma de lluita contra la desocupació». L'economista Paul Geroski adverteix que «els efectes de la desregulació podrien ser fins i tot perversos». Cita el cas de la privatització de British Telecom, que va veure reduïda la seva plantilla de 250.000 a 100.000 treballadors mentre es desregulava el mercat de telecomunicacions. L'economista Gilles Sain-Paul, per la seva banda, es va mostrar d'acord que la vinculació entre la desregulació del mercat de mercaderies i els serveis era bastant feble, però que la vinculació entre la desregulació del mercat laboral i l'ocupació tampoc no era perfecta.

SE Serveis
Col·legi d'Economistes
Borsa de Treball



Promoció de perfils professionals en el WEB del Col·legi

La Borsa de Treball posa en marxa un nou servei mitjançant el qual aquells col·legiats que ho desitgin podran promocionar el seu perfil professional (fotografia i dades de contacte incloses) dins el web del Col·legi. L'objectiu d'aquest nou servei és el de posar a l'abast de les empreses la possibilitat de contactar amb economistes

col·legiats per tal que aquests accedeixin a les possibles vacants laborals que aquestes empreses tinguin. S'estructura la informació en base a una classificació per especialitats professionals per facilitar a les empreses la recerca de possibles candidats davant una oferta laboral.

Dins el web del Col·legi, aquesta informació es posarà en l'apartat dedicat a serveis a les empreses que s'ofereix des de la pàgina de la Borsa de Treball.