

Estudi Dona i TIC

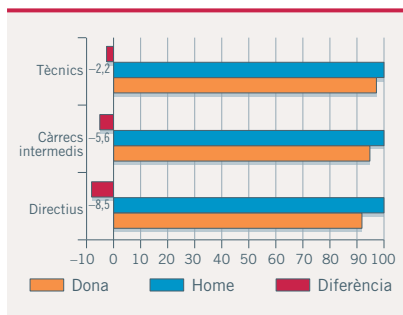
ELISABET GOLOBARDES

La Salle, membre fundador de la Universitat Ramon Llull, va iniciar l'any passat una línia d'estudi a través de la qual es pretén fomentar les vocacions tecnològiques entre els més joves i lluitar per una millor entesa de la figura professional del tecnòleg.

Un dels informes resultants, elaborat conjuntament amb l'empresa de recursos humans **ICSA**, pretenia mostrar com és la dona TIC (enginyera), com viu i com se sent valorada pel seu entorn. La institució va batejar aquest informe amb el nom de DonaTIC i el va dur a terme per mitjà de la col·laboració de les seves antigues alumnes. Una de les primeres conclusions que s'extreuen de l'estudi és que les posicions directives TIC són de les que presenten menys discriminació salarial entre homes i dones.

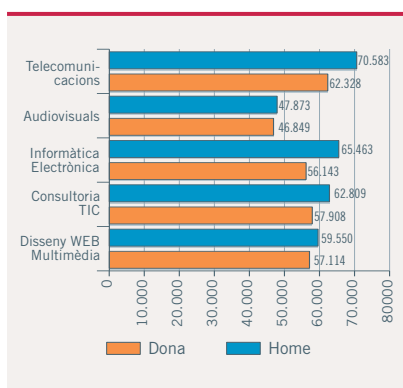
El Campus La Salle, amb la voluntat de millorar la imatge que la societat té dels enginyers i potenciar la vocació tecnològica entre els més joves, posa també especial atenció en la dona, un gènere malauradament molt minoritari dins d'aquest camp del coneixement. Aquesta feina d'anàlisi i difusió és vital si tenim en compte que, actualment, des de la universitat no es pot satisfer tota la demanda d'enginyers

Gràfic 1. Diferència percentual entre les retribucions mitjanes de les posicions TIC en la comparativa home/dona



Font: Observatori Salarial d'ICSA

Gràfic 2. Retribució mitjana dels directius TIC. Comparativa home/dona per sectors

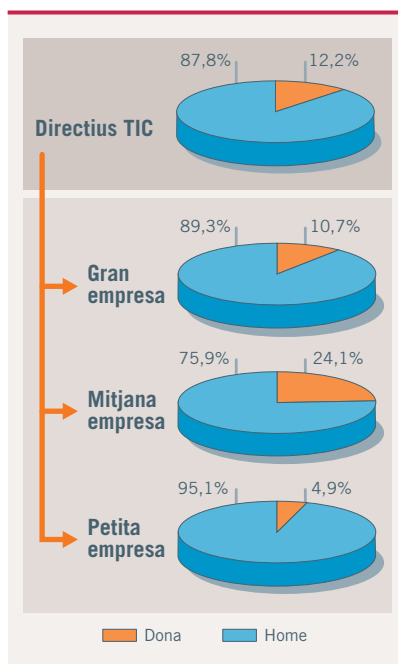


Font: Observatori Salarial d'ICSA

que sol·liciten les empreses. El perfil del professional TIC s'apropa més a les capacitats de les dones del que la societat es pensa. Segons les enquestes realitzades per aquest estudi, competències com ara l'empatia, l'eficàcia i la capacitat de treballar en equip són vitals per desenvolupar un càrrec TIC amb èxit; per tant, la gent té una imatge molt allunyada del que realment és un enginyer, independentment que sigui home o dona.

El percentatge d'enginyeres que han arribat a càrrecs directius, per la proporció de noies que es graduen actualment, és positiu. La mostra d'enquestades, d'una mitjana d'edat de trenta anys, ha

Gràfic 3. Percentatge d'ocupació en posicions directives TIC. Comparacions home/dona segons la dimensió de l'empresa



Font: Observatori Salarial d'ICSA

constatat que es tracta de professionals altament formades, la gran majoria de les quals tenen persones al seu càrrec, gestionen pressupostos, i el 19 % ja tenen fills. Aquestes dades, indiquen una conciliació laboral i personal més alta que en altres sectors.

Dins del mateix sector tecnològic, els càrrecs directius són els que continuen presentant més diferència de salaris per gènere.

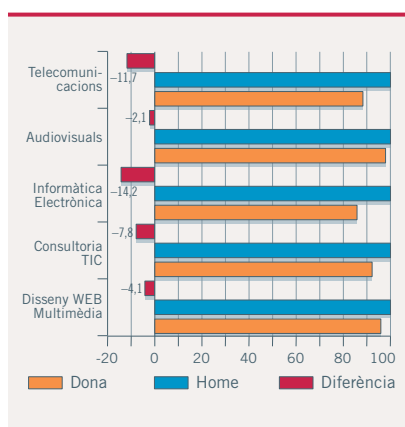
L'estudi també inclou un informe de retribucions del sector TIC.

Aquesta anàlisi integra una mostra de més de 300.000 dades salarials, aportades per l'empresa de recursos humans ICSA.

És esperançador veure que les directives TIC es troben en una situació de més normalitat salarial que la mitjana espanyola. La diferència de sous per gènere en posicions directives TIC és del 8,5 %, mentre que la mitjana global espanyola ascendeix al 16,5 %. L'estudi reflecteix que, fins i tot en aquest sentit, el sector TIC està més normalitzat que altres sectors privilegiats, com són els casos de direcció comercial (-12,2 %), direcció de producció (-10,5 %) i direcció de recursos humans (-14 %).

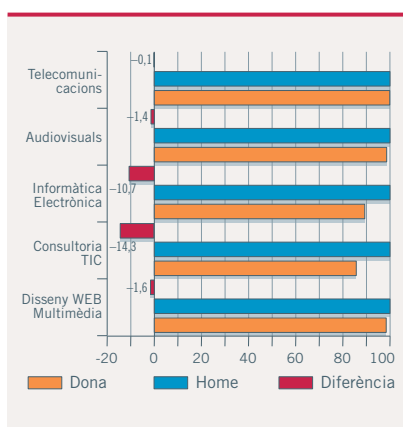
Segons l'estudi, les dones especialitzades en telecomunicacions a Espanya són les que estan més ben retribuïdes (tant pel que fa a càrrecs directius com a càrrecs intermedis). En canvi, les professionals de l'àmbit audiovisual són les que reben un salari més baix.

Gràfic 4. Diferència percentual entre les retribucions mitjanes de directius TIC. Comparativa home/dona per sectors a Espanya



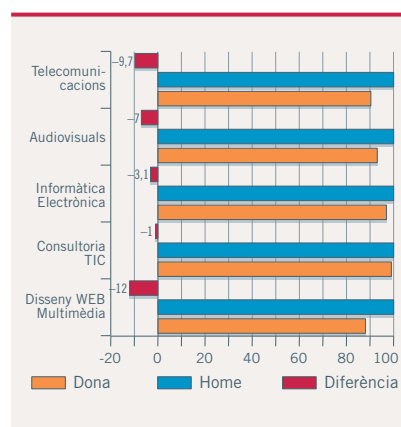
Font: Observatori Salarial d'ICSA

Gràfic 5. Diferència percentual entre les retribucions mitjanes de directius TIC. Comparativa home/dona per sectors a França



Font: Observatori Salarial d'ICSA

Gràfic 6. Diferència percentual entre les retribucions mitjanes de directius TIC. Comparativa home/dona per sectors a Itàlia



Font: Observatori Salarial d'ICSA

L'informe també aporta dades referents al volum d'ocupació TIC per càrrecs. En aquest sentit, on hi ha més presència de dones és en els càrrecs intermedis (24,8 %), seguit de les posicions tècniques (14,4 %) i, finalment, les directives (12,2 %), majoritàriament absorbides per la mitjana empresa (24,1 %).

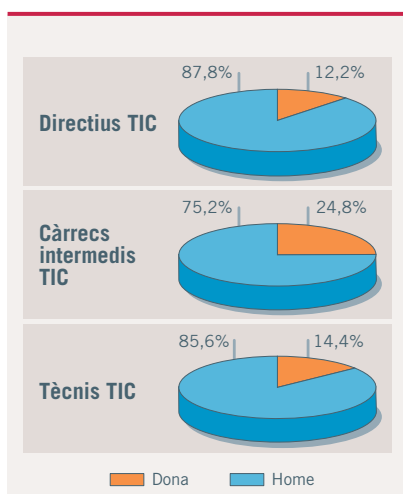
A Espanya, les directives TIC que tenen una retribució més elevada són les de telecomunicacions; en canvi, les menys valorades econòmicament són les que es dediquen a les tecnologies audiovisuals.

Amb aquesta iniciativa, des de La Salle s'ha volgut fer un primer pas per tal que la societat abandoni el

clixé distorsionat que té de la professió. L'enginyeria és un repte. L'enginyer està al servei de la societat i aporta solucions als seus

problemes; per tant, és una frontera que està en evolució constant i permet canviar el món i, sens dubte, millorar-lo.

Gràfic 7. Percentatge d'ocupació en el sector de les TIC. Comparativa home/dona



Font: Observatori Salarial d'ICSA



ELISABET GOLOBARDES

Doctora en Informàtica EALS per la URL.

Directora de l'Escola Tècnica i Superior d'Enginyeria Electrònica i Informàtica La Salle (URL)