



Dossier

L'associacionisme professional

Col·legiació i associacionisme a Catalunya avui. Una aproximació a la situació actual



Maite COMALAT
Facultat d'Informació
i Mitjans Audiovisuals
comalat@ub.edu

Amadeu PONS
Facultat d'Informació
i Mitjans Audiovisuals
pons@ub.edu

Article rebut al març del 2023;
revisat al juliol del 2023.

DOI
<https://doi.org/10.60940/itemn75id422081>

Col·legiació i associacionisme a Catalunya avui. Una aproximació a la situació actual

Resum: Estudi sobre la col·legiació i l'associacionisme professional a Catalunya elaborat a partir d'una enquesta enviada per correu electrònic a 108 entitats (març 2023), amb una taxa de respostes vàlides del 34,3%. S'analitza l'evolució del nombre de membres (altes i baixes), els motius de les baixes i la percepció de les entitats sobre aquesta evolució. Es recullen accions dutes a terme per les entitats per fomentar l'ingrés de nous professionals i es formulen unes recomanacions per a actuacions futures.

Paraules clau: associacionisme, col·legiació, Catalunya.

Colegiación y asociacionismo en Cataluña hoy. Una aproximación a la situación actual

Resumen: Estudio sobre la colegiación y el asociacionismo profesional en Cataluña elaborado a partir de una encuesta enviada por correo electrónico a 108 entidades (marzo 2023), con una tasa de respuestas válidas del 34,3%. Se analiza la evolución del número de miembros (altas y bajas), los motivos de las bajas y la percepción de las entidades sobre esta evolución. Se recogen acciones llevadas a cabo por las entidades para fomentar el ingreso de nuevos profesionales y se formulan unas recomendaciones para futuras actuaciones.

Palabras clave: asociacionismo, colegiación, Cataluña.

Professional associationism in Catalonia today. An approximation to the current situation

Abstract: Study on professional membership and associations in Catalonia prepared from a survey sent by email to 108 entities (March 2023), with a valid response rate of 34.3%. The evolution of the number of members (registrations and cancellations), the reasons for the cancellations and the perception of the entities regarding this evolution are analyzed. Actions carried out by entities to promote the integration of professionals are collected and some recommendations are formulated for future actions.

Keywords: Professional association, Catalonia.



1. Introducció

1.1. Justificació i objectius

L'article que presentem té per objectiu mostrar una panoràmica de la incorporació de nous membres als col·legis i associacions professionals a Catalunya i recollir la percepció que les respectives juntes directives tenen sobre aquesta situació.

Des de fa temps, en el nostre col·lectiu de bibliotecaris documentalistes les baixes són superiors a les altes, i en aquestes altes es troben a faltar molts nous graduats. Aquest fet ens va fer pensar en la necessitat de conèixer la situació d'altres col·legis i associacions professionals per veure si es tractava d'una situació exclusiva del col·lectiu bibliotecari o bé es donava també en altres professions, per la qual cosa hem dut a terme una recollida de dades, el resultat de la qual us presentem en aquest article.

1.2 Metodologia

Els resultats que es presenten s'han recollit per mitjà d'una enquesta en línia enviada al març del 2023 a 88 col·legis oficials i 24 associacions professionals.¹ Hem identificat aquests col·lectius a partir de la *Guia d'entitats* publicada pel Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.² En aquest registre es localitzen 126 col·legis professionals i 77.927 associacions.

De cara a l'estudi, vam descartar els col·legis que són de col·legiació obligatòria. Aquests no han de preocupar-se per la incorporació

1. Vegeu a l'Annex el formulari que hem utilitzat.
2. *Guia d'entitats*. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament de Justícia, Drets i Memòria, 2014- . https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/guia_d_entitats/ [Consulta: 27 març 2023]. Aquest directori conté les dades identificatives de les més de 83.000 entitats registrades legalment a Catalunya: associacions, fundacions, col·legis professionals, federacions, etc. En la majoria dels casos, únicament inclou el nom, l'adreça i el tipus d'entitat.

dels nous titulats, ja que l'exercici professional n'exigeix la col·legiació. Així doncs, no vam tenir en compte metges, arquitectes i advocats, fet que va comportar l'eliminació de 33 col·legis de la llista. Ara bé, l'abast precís de les professions amb col·legiació obligatòria no està clar. Per això vam enviar l'enquesta a uns quants col·legis dels quals dubtàvem si pertanyien o no a aquesta categoria i els demanàvem si era obligatòria o no la col·legiació. Algunes de les respostes que vam rebre ens van sorprendre perquè alguns col·legis que afirmaven que la col·legiació era obligatòria, declaraven tenir només un 30 % o un 50 % del total de professionals col·legiats. Això ens va fer pensar que, com veurem, aquest concepte presenta certes dificultats d'aplicació a Espanya.

L'antiga *Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre colegios profesionales*,³ encara vigent –si bé amb algunes modificacions introduïdes per la legislació posterior– estableix a l'article 3.2 que “Será requisito indispensable para el ejercicio de las profesiones hallarse incorporado al colegio profesional correspondiente cuando así lo establezca una ley estatal”. D'altra banda, la Constitució de 1978 estableix a l'article 36: “La llei regularà les peculiaritats pròpies del règim jurídic dels col·legis professionals i l'exercici de les professions titulades”. Però el fet és que no existeix –ara per ara– cap llei estatal que reguli de manera global els col·legis professionals i, mentrestant, les comunitats autònomes han anat legislant al respecte. De fet, ho han fet totes: des de Canàries, el 1990, fins a Catalunya, el 2006.⁴

A aquest panorama s'hi va sumar una norma de rang superior, de la Comissió i el Parlament europeus, la directiva 2006/123/CE, de 12 de desembre del 2006, sobre els serveis al mercat interior, que –com totes les directives europe-

Algunes de les respostes que vam rebre ens van sorprendre perquè alguns col·legis que afirmaven que la col·legiació era obligatòria, declaraven tenir només un 30 % o un 50 % del total de professionals col·legiats.

es– obligava els estats membres de la Unió a adaptar la legislació nacional per incloure'n els dictats. Així ho va fer Espanya, amb dues lleis, que es van publicar amb un mes de diferència: la *Llei 17/2009, de 23 de novembre, sobre el lliure accés a les activitats de serveis i el seu exercici* i la *Llei 25/2009, de 22 de desembre, de modificació de diverses lleis per a la seva adaptació a la llei sobre el lliure accés a les activitats de serveis i el seu exercici*.

En l'articulat d'aquesta darrera norma no s'esmenta el tema de l'obligatorietat; però sí en la seva disposició quarta, que diu, textualment: “En el termini màxim de dotze mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta llei [desembre del 2009], el Govern, amb la consulta prèvia a les comunitats autònomes, remetrà a les Corts Generals un projecte de llei que determini les professions per a l'exercici de les quals és obligatòria la col·legiació”. I hi afegeix: “El projecte esmentat haurà de preveure la continuïtat de l'obligació de col·legiació en aquells casos i supòsits d'exercici en què es fonamenti com a instrument eficient de control de l'exercici professional per a la millor defensa dels destinataris dels serveis i en aquelles activitats en què es puguin veure afectades, de manera greu i directa, matèries d'especial interès públic, com ara la protecció de la salut i de la integritat física o de la seguretat personal o jurídica de les

3. Espanya. “Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales”. BOE, n.º 40 (15 feb. 1974), 12 p. Versió consolidada. <https://www.boe.es/eli/es/1/1974/02/13/2/con> [Consulta: 3 abril 2023]. Aquesta versió consolidada incorpora les breus esmenes que hi va fer la “Ley 74/1978, de 26 de diciembre, de normas reguladoras de los colegios profesionales” (que no afectaven l'obligatorietat d'estar col·legiat per exercir una professió).
4. Totes les disposicions legals referides a aquest assumpte es troben recollides al codi *Colegios profesionales*. Ed. act., 3 marzo 2023. Madrid: Boletín Oficial del Estado, 2017-. (Códigos electrónicos). https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=253 [Consulta: 3 abril 2023].

persones físiques”. Malgrat aquest dictat legal, fins ara, no existeix la norma prevista, després de més de deu anys.

Davant de la manca de la legislació estatal definitiva i a causa de la promulgació de normes autonòmiques que tiraven una mica pel dret, el Tribunal Constitucional ha hagut de resoldre diversos conflictes de competències. De la doctrina d'aquest Tribunal es desprèn, com a conclusió, que la futura legislació podria exigir la col·legiació obligatòria en determinats casos, sense que això sigui contrari als principis de la directiva europea de lliure exercici professional, quan aquesta obligatorietat sigui necessària per al compliment de finalitats d'interès general (com la protecció de la salut o la seguretat personal o jurídica de les persones).⁵ De la doctrina del Constitucional també es desprèn que seria legítim que no fos obligatòria la col·legiació dels funcionaris públics, que no efectuen prestacions de serveis directes als ciutadans.

D'altra banda, també entén el Tribunal Constitucional que la potestat de determinar quines professions són de col·legiació obligatòria correspon a l'Estat (i no a les autonomies); d'aquí que s'hagin declarat nuls els articles de les lleis autonòmiques que han detallat alguna cosa al respecte, com va passar amb la llei catalana.⁶ En aquest cas, l'article 38.1 que deia “La incorporació al col·legi professional corresponent és un requisit necessari per a l'exercici de les professions col·legiades, en els termes establerts per la legislació vigent” va ser considerat nul pel Constitucional en una sentència del 2014.

Així, doncs, hi ha un cert buit legal al respecte. Aquest fet explica que alguns dels col·legis a qui vam enviar l'enquesta ens declarassin que sí que era obligatòria la col·legiació, però a la

De cara a l'estudi, inicialment vam triar 93 col·legis professionals i, posteriorment, vam descartar els 21 col·legis que ens van respondre que eren de col·legiació obligatòria.

vegada manifestaven que un percentatge relativament petit de professionals eren, efectivament, col·legiats. De cara a l'estudi, inicialment vam triar 93 col·legis professionals i, posteriorment, vam descartar els 21 col·legis que ens van respondre que eren de col·legiació obligatòria.

El procés de tria de les associacions va ser més complex. Per a l'objectiu del nostre treball, l'interès se centrava en associacions que agrupessin professionals. La *Guia d'entitats*, tot i que disposa d'una classificació molt detallada, no permet discriminar les associacions que tinguin un caràcter professional, de manera que per establir la mostra a enquestar vam seleccionar les associacions que duien al seu nom la paraula “professional”. Una revisió dels resultats obtinguts va permetre veure que hi havia una gran diversitat de professions, d'àmbits molt diversos. Així doncs, vam decidir restringir la mostra a les associacions vinculades amb el sector cultural (arxivers, audiovisuals, doctors i llicenciats, gestors culturals, traductors...), i vam deixar de banda les altres, relacionades amb el sector comercial, per exemple. D'acord amb aquests criteris, finalment van ser 42 les associacions seleccionades.

Un cop feta la tria de la mostra a analitzar, ens vam enfrontar a la dificultat material de trobar

5. Per als interessats en l'assumpte, són il·lustratius els articles de Luis Pomed Sánchez, “Actividades profesionales y colegios profesionales”. *Revista aragonesa de administración pública*, n.º extra 12 (2010), p. 379-405. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5573358> [Consulta: 27 març 2023], i l'article de Silvia del Saz, “La modificació de la llei estatal 2/1974, de col·legis professionals, com a conseqüència de la transposició de la directiva de serveis”. *Revista catalana de dret públic*, núm. 42 (2011), p. 177-216. <http://revistes.eapc.gencat.cat/index.php/rcdp/article/view/2219> [Consulta: 27 març 2023].
6. Catalunya. “Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals”. *DOG*, núm. 4.651 (9.6.2006), p. 25424-25434. Text consolidat (que incorpora les esmenes sobrevingudes) disponible al *Portal jurídic*: <https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es-ct/l/2006/05/31/7> [Consulta: 27 març 2023].

les adreces de correu electrònic per poder enviar-los l'enquesta. Sorprenentment, aquesta dada no està disponible gairebé mai a la base dades de la *Guia d'entitats*, per la qual cosa es van haver de cercar a cadascuna de les pàgines web dels col·legis i les associacions. En el cas dels col·legis, la cerca va ser costosa però va donar resultats, perquè quasi tots disposen d'una pàgina web on es pot trobar, de manera més o menys fàcil, el correu electrònic per fer la tramesa i només en cinc casos no vam poder localitzar aquesta dada o la pàgina web no estava activa. D'aquesta manera vam arribar als 88 col·legis professionals als quals vam enviar l'enquesta. En el cas de les associacions, vam constatar que n'hi havia moltes que no tenien pàgina web i, en conseqüència, no va ser possible posar-nos-hi en contacte. Probablement són associacions que han deixat de ser actives amb el pas del temps o bé que tenen molt poca activitat. De les 42 associacions de la tria inicial, en van quedar només 24. A més, n'hi havia quatre que tenien una adreça de correu electrònic equivocada o inactiva i, per tant, també les vam considerar no vàlides. Finalment, van ser 20 les associacions professionals a les quals vam enviar l'enquesta.

2. Enquesta

L'objectiu de l'enquesta, formada per 17 preguntes i que es pot trobar a l'Annex d'aquest article, era recollir dades quantitatives i qualitatives de les entitats analitzades, tant pel que fa al seu volum actual i l'evolució en els darrers anys respecte a la incorporació de nous membres com sobre les accions de promoció entre el col·lectiu que representen.

Per començar, es demana el nombre total de membres, per identificar el volum dels col·legis i associacions i poder valorar si les respostes tenen alguna similitud. Es demana també una estimació sobre el percentatge de membres

de l'entitat respecte al total de professionals de cada sector. Tot seguit, es pregunta el nombre d'altres i de baixes des de l'any 2000 i es demana a cada entitat una valoració sobre aquesta evolució del nombre d'inscrits. En cas que l'evolució sigui negativa, es demanen les possibles causes de la manca d'interès per formar part del col·lectiu. Finalment, es recullen les iniciatives que els col·legis i les associacions porten a terme de cara a captar nous membres.

2.1. Anàlisi de la participació

L'enquesta es va enviar a 88 col·legis i a 20 associacions professionals de Catalunya. Dels col·legis es van rebre 47 respostes (53,4%), de les quals en vam descartar 21 perquè van declarar que eren de col·legiació obligatòria. Per tant, de cara a l'anàlisi, comptem amb 26 respostes considerades vàlides. De les associacions vam rebre 11 respostes (55%). Globalment parlant, de 108 enquestes enviades, tenim 37 respostes vàlides (34,3%).

Pel que fa a les dimensions de les entitats quant al nombre de membres, les quantitats van de 15 fins a 7.500 persones.⁷ Podem establir aquestes categories, entre les 37 respostes:

Petites (fins a 200 membres)	14 (7 col·legis i 7 associacions)	37,8%
Mitjanes (de 201 a 1.000 membres)	14 (11 col·legis i 3 associacions)	37,8%
Grans (més de 1.001 membres)	9 (8 col·legis i 1 associació)	24,3%

Taula 1. Dimensió de les entitats que han respost segons el nombre de membres. Elaboració pròpia

La pregunta "Quin és el percentatge de membres respecte al nombre de potencials titulats/professionals del vostre àmbit?" no va ser contestada per tothom, cosa explicable perquè no sempre es pot tenir una percepció prou exacta del conjunt de la professió. Concretament,

7. No hem tingut en compte els membres que no fossin persones físiques i, en el cas dels col·legis, els "precol·legiats" (que solen ser estudiants que no han acabat la carrera).

Entre un 8 % i un 16 % de les entitats tenen una entrada de 20 a 49 nous membres, i entre un 5,4 % i un 13,5 % tenen més de 200 noves incorporacions.

només cinc entitats van contestar la pregunta, totes cinc, col·legis professionals. I els valors són molt dispers: en un cas, estimen que el percentatge de col·legiats és el 6 % dels possibles; un altre cas diu que el 25 %; un altre, el 50 %; però dos casos afirmen que el 95 % dels possibles col·legiats ho són realment (quan havien declarat que la col·legiació no era obligatòria).

2.2. Anàlisi dels resultats

Una part de les preguntes que es van incloure al formulari anaven dirigides a recollir informació concreta sobre el nombre d'altres i de baixes en determinats anys recents (2000, 2005, 2010, 2015, 2020 i 2022), i sobre la percepció

que les entitats tenien sobre aquesta evolució. Les dades recollides pel que fa a les noves incorporacions evidencien, tal com es pot veure a la Figura 1, que la majoria d'entitats, entre un 51 % i un 62 %, afirma que el nombre més habitual de noves incorporacions se situa en menys de 20 membres en els anys detallats, sense que s'observin crescudes destacades en cap dels anys.

Com es pot observar, el nombre de respostes obtingudes no és el mateix per a tots els anys, ja que algunes de les entitats que han facilitat les dades no existien en els primers períodes per als quals se sol·licitava informació.

Són molt poques les entitats que afirmen tenir un nombre d'incorporacions més elevat. Entre un 8 % i un 16 % de les entitats tenen una entrada de 20 a 49 nous membres, i entre un 5,4 % i un 13,5 % tenen més de 200 noves incorporacions. Cinc entitats afirmen tenir incorporacions de més de 300 nous membres en algun dels anys de la mostra, però no es dona cap explicació ni comentari que permeti explicar aquesta dada.

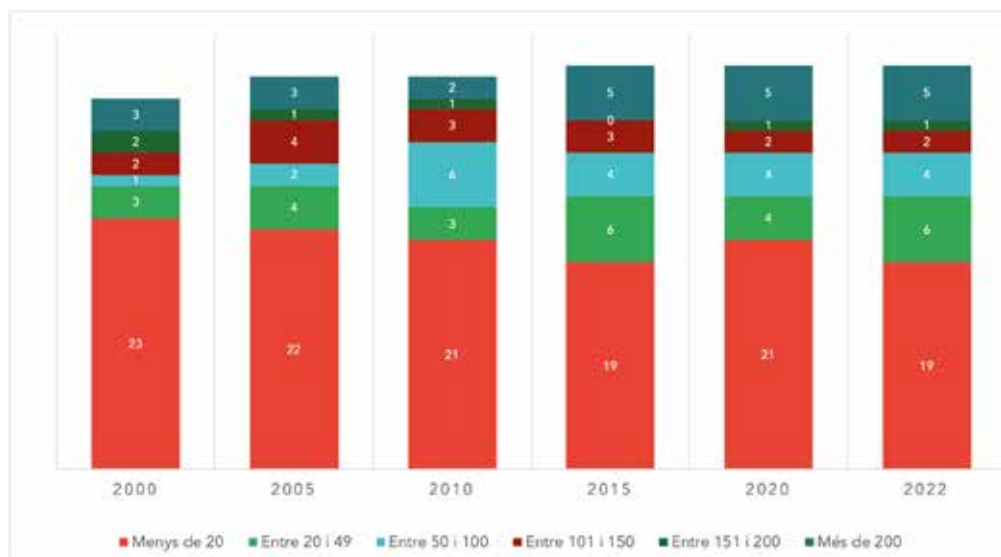


Figura 1. Evolució de les altes de nous membres. Elaboració pròpia.

Pel que fa a les baixes, la tendència és similar. El nombre de baixes més alt se situa en la franja de menys de 20 persones (entre el 56,7% i el 70%). Són moltes menys les entitats que tenen una pèrdua molt important de membres, i només entre el 2,7% i el 10,8% afirma tenir més de 200 baixes en algun dels anys demanats, tal com es pot veure a la Figura 2.

El nombre de baixes més alt se situa en la franja de menys de 20 persones (entre el 56,7% i el 70%).

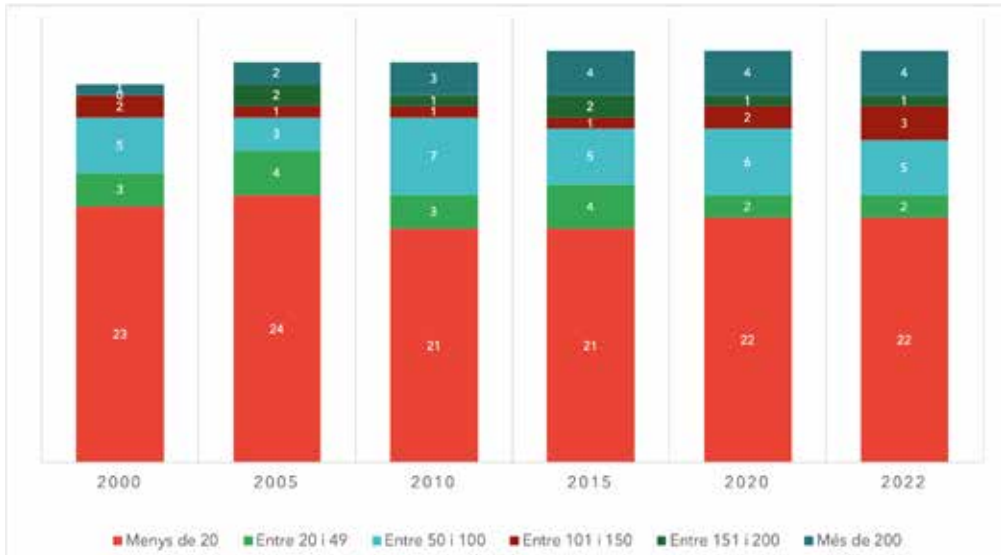


Figura 1. Evolució de les baixes de membres. Elaboració pròpia.



A la Figura 3 hem volgut representar totes les dades rebudes amb el detall de totes les respostes.⁸ Un 43,2 % de les entitats, 16 de les 37 respostes recollides, corresponen a entitats que, majoritàriament, reben menys de 20 nous membres l'any (a la figura, representat pel color més clar i el número 1). Un 16,2 % han rebut en un o més anys de la sèrie entre 20 i 49 nous membres (representat pel número 2). Un 16,2 % registren entrades entre 50 i 150 nous membres (marcades amb els números 3 i 4) i el 24,3 % restant té alguna o algunes entrades superiors als 151 membres (marcades amb els números 5, 6, 7 i 8). Podem veure, amb aquestes dades, que la majoria de les respostes obtingudes corresponen a entitats amb un creixement petit però que, majoritàriament i independentment de la dimensió, mantenen un creixement estable.

Les dades de la Figura 3 mostren que 19 entitats (51,4 %) mantenen, al llarg dels anys, un nivell similar de noves incorporacions; 4 entitats (10,8 %) compten amb un augment constant en el nombre d'afiliats al llarg del temps; unes altres 4 entitats pateixen un decreixement regular en el nombre d'altres. La resta, 10 casos (27 %), experimenta un nombre d'incorporacions variable en els anys demanats.

La resposta a la pregunta sobre l'evolució durant aquests anys és coherent i, tal com queda representat a la Figura 4, la majoria de les entitats responen que el nombre de membres es manté estable (46 %), mentre que la resta es distribueix entre un 27 % que observa un decreixement i un altre 27 % que afirma créixer.

Analitzant aquestes dades cronològicament, tal com mostra la Figura 5, podem observar que des de l'any 2000, el nombre de nous membres ha anat augmentant, amb un fort creixement l'any 2015, a partir del qual aques-

La majoria de les entitats responen que el nombre de membres es manté estable (46 %), mentre que la resta es distribueix entre un 27 % que observa un decreixement i un altre 27 % que afirma créixer.

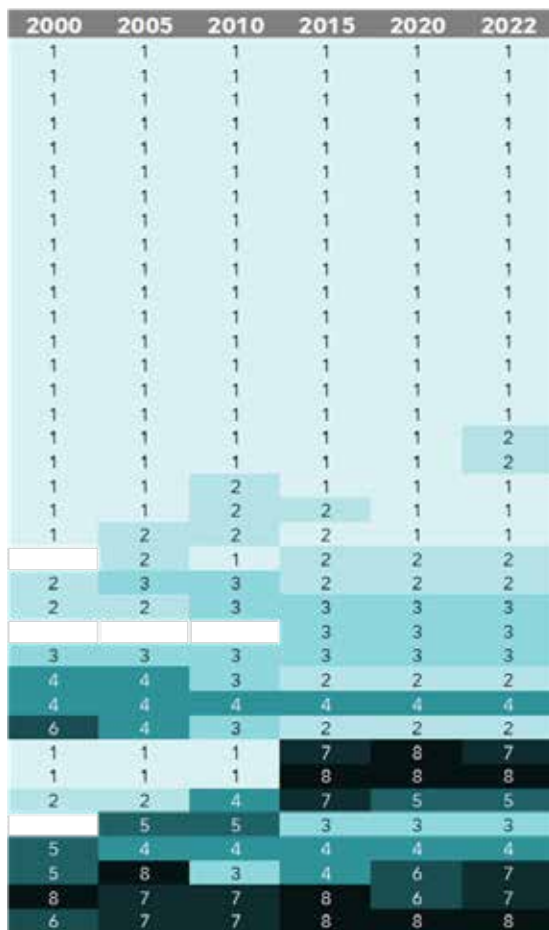


Figura 3. Evolució de les altes de membres (detall de les respostes). Elaboració pròpia.

8. En aquest gràfic hem recollit totes les respostes obtingudes donant un valor a cada categoria per tal de poder mostrar-les de manera més visual. Les correspondències són les que detallam a continuació: 1 identifica les entrades de menys de 20 nous membres l'any; 2, entre 20 i 49; 3, entre 50 i 100; 4, entre 101 i 150; 5, entre 151 i 200; 6, entre 201 i 250; 7, entre 251 i 300, i 8, més de 300. En aquest cas, a diferència de la Figura 1, on apareixen només sis categories, hem mantingut desagrupades les vuit categories per poder-les analitzar amb més detall.

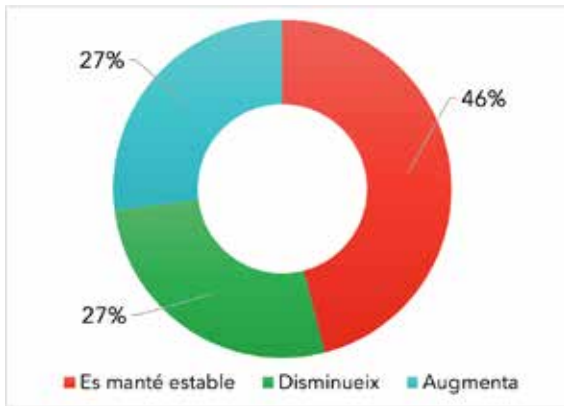


Figura 4. Evolució del nombre de membres. Elaboració pròpia.

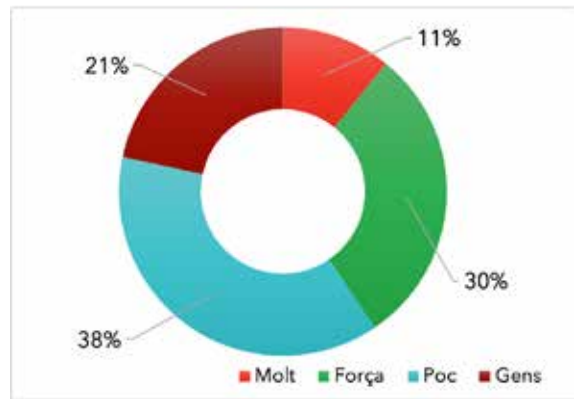


Figura 6. Satisfacció amb l'evolució. Elaboració pròpia.

ta entrada s'estabilitza. L'any 2022 sembla que es recupera el ritme anterior a l'any 2020, any de la pandèmia, que moltes entitats esmenten com un moment especialment delicat. En aquest gràfic es pot veure com el nombre majoritari d'entrades es manté en la franja de 20 a 49 nous membres (representat pel número 2).

En els casos d'una evolució negativa, quan se'ls pregunta quins creuen que són els motius d'aquesta tendència, els resultats mostren una alta resposta que assenyalava la manca d'interès com la raó que justifica aquesta baixa incorporació de nous membres i, en menor nombre, el cost econòmic de la quota

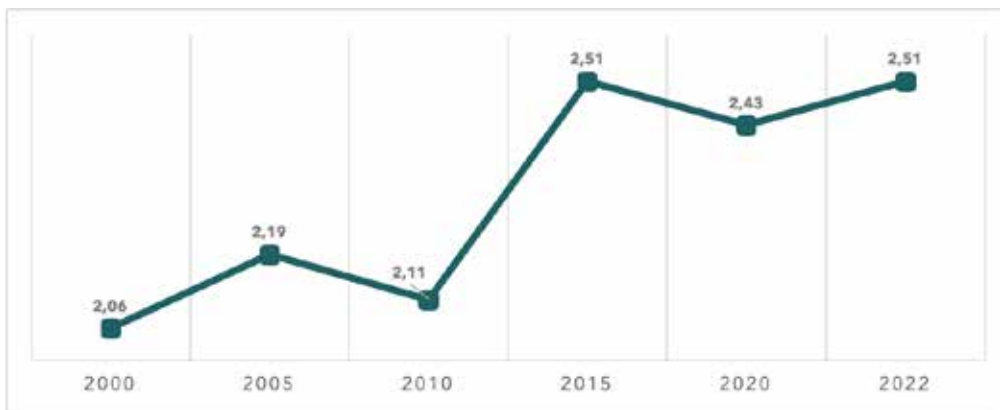


Figura 5. Evolució mitjana del nombre de membres. Font: elaboració pròpia.

Pel que fa a la valoració que expressen les entitats d'aquesta dada, els resultats són força interessants. El nivell de satisfacció manifestat pels col·legis i associacions no sembla que sigui gaire alt. Un 59 % de les entitats afirmen sentir-se poc o gens satisfetes amb aquesta evolució i, en canvi, només un 11 % diuen estar molt satisfetes, tal com queda recollit a la Figura 6.

i el baix nombre de titulats, com es mostra a la Taula 2. En aquest cas, la pregunta permet respostes múltiples, i algunes entitats donen més d'una raó per explicar aquesta tendència negativa.

Manca d'interès dels possibles membres	14
Altres	8
Cost econòmic de la quota	4
Hi ha pocs titulats	2

Taula 2. Motius que expliquen la tendència negativa. Elaboració pròpia.

Entre les respostes “Altres” destaquen, en dos casos, el fet que la col·legiació no sigui obligatòria per exercir la professió i, amb respostes úniques, s'indiquen altres raons: que hi hagi moltes titulacions noves que no estiguin recollides com a titulacions que permetin la col·legiació; que no es vegi la necessitat de col·legiar-se; que es desconegui l'activitat del Col·legi pel que fa a la defensa de la professió i els serveis que ofereix, o que la situació de precarietat laboral no sigui favorable. En un cas s'afirma que no es coneix la raó d'aquesta manca de col·legiació.

Pel que fa a les baixes voluntàries, se'ls va preguntar quines podien ser les raons que les justificaven. Destaca el fet que siguin les qüestions econòmiques la raó més habitual per donar-se de baixa i no les jubilacions. Com es pot veure a la Taula 3, s'hi sumen la pèrdua d'interès, en 8 casos, i el canvi d'activitat professional, en 5 casos, i la no utilització dels serveis, en 1 cas. Aquests dos darrers motius apareixen a l'opció d'“Altres”, tenint en compte que aquesta pregunta també era de resposta múltiple.

Qüestions econòmiques	16
Jubilacions	13
Pèrdua d'interès	8
Altres	5

Taula 3. Justificació de les baixes voluntàries. Elaboració pròpia.

Altres afirmen que els membres es donen de baixa quan troben feina, o que la precarietat laboral fa que els professionals estiguin treballant en àmbits professionals diferents, per als quals els serveis de l'entitat no són necessaris. La precarietat laboral o la manca d'estabilitat laboral també són raons que es donen com a justificació de la manca de nous col·legiats.

Destaca el fet que siguin les qüestions econòmiques la raó més habitual per donar-se de baixa i no les jubilacions.

3. Accions per incentivar la incorporació de nous membres

A la pregunta “Esteu fent alguna cosa per incentivar la incorporació de nous membres?” responen 22 entitats (59,5%), de les quals, 18 ho fan afirmativament (81,8%). Entre les accions dutes a terme, la més repetida és la promoció entre els estudiants universitaris, com es pot veure a la Taula 4. Les “Altres” accions que es porten a terme (pregunta que permetia una resposta oberta) recull una colla d'iniciatives interessants. Algunes entitats afirmen que convé “arribar via exemples del que es fa i per a què serveix, i com contribuïm a la societat i a la professió, i en aquesta línia treballem. Alhora cal modernitzar la comunicació amb les noves generacions”. Es menciona també una campanya per incrementar la col·legiació de dones i una altra d'informació a no col·legiats sobre els serveis que s'ofereixen.

Promoció a les universitats	9
Descomptes a la quota inicial	4
Oferta de serveis específics	3
Campanyes a les xarxes socials	2
Altres	4

Taula 4. Accions per incentivar la incorporació. Elaboració pròpia.

Una de les accions concretes que es comparteixen és la figura del “precol·legiat”, destinada als estudiants que han superat el 50 % dels crèdits de la carrera: se'ls permet col·legiar-se de manera gratuïta, per tal que els futurs professionals s'apropin al col·legi i tinguin accés

a alguns serveis abans de la col·legiació. En altres casos, l'acció de difusió es vehicula a través de la pàgina web, amb la campanya del tipus "Les 10 raons per col·legiar-te".

4. Conclusions

Una vegada acabat el treball, constatem l'interès que desperta el tema. Durant el procés de recollida de dades han estat moltes les entitats que ens han manifestat la seva preocupació per aquesta qüestió i ens han demanat el retorn de l'anàlisi.

Tot i que les respostes rebudes i analitzades no permeten detectar diferències destacables en l'evolució de les dades dels membres dels col·legis i associacions professionals, i que les dades obtingudes no mostren a escala global una tendència a la baixa en la incorporació de nous membres, la percepció que tenen els col·legis i associacions no és optimista; un 59 % de les entitats manifesten estar poc o gens satisfetes amb l'evolució de les dades. Les raons que expliquen aquesta evolució, quan és negativa, són la manca d'interès, el cost econòmic de la quota i el fet que hi hagi pocs titulats. La precarietat laboral, tant pel que fa a l'estabilitat com a la remuneració, apareixen com a raons que expliquen aquesta manca de col·legiació.

Caldria generalitzar les accions per incentivar la col·legiació fent més visibles els seus avantatges. Iniciatives de promoció des de la mateixa pàgina web i aprofitant les xarxes socials poden ser interessants. Les accions amb les universitats comporten resultats positius; cal promoure-les i aprofundir-les per fer visible el paper dels col·legis i les associacions professionals. La manca d'implicació de la universitat o dels centres de formació fa minvar l'interès dels professionals per la col·legiació. Vincular d'alguna manera els estudiants universitaris amb les entitats és un mecanisme per fer-les presents en els membres potencials, fent visibles les funcions i els serveis que ofereixen. Un problema de fons és la manca de concreció

Caldria generalitzar les accions per incentivar la col·legiació fent més visibles els seus avantatges.

normativa sobre l'obligatorietat o no de formar part d'un col·legi oficial per exercir legalment una professió. La funció social dels col·legis quedaria així reforçada i s'asseguraria el seu paper per garantir un bon servei per a la ciutadania.

A partir d'aquest treball considerem que seria interessant fer-ne un estudi més ampli, recollint també dades dels col·legis de col·legiació obligatòria. Igualment, creiem que seria útil portar a terme entrevistes amb profunditat amb persones implicades de les entitats o realitzar alguna activitat que permetés el debat públic dels diferents agents implicats, amb l'intercanvi de percepcions i experiències que s'estan portant a terme, per tal de trobar estratègies i línies d'actuació útils per a tothom.

Finalment, també creiem que fora interessant completar aquesta mirada amb l'opinió i la visió que els nous graduats tenen sobre el paper de les associacions i els col·legis professionals i els beneficis que formar-ne part els pot comportar a ells o a la professió en general.

Bibliografia

Catalunya. "Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals". *DOG*, núm. 4.651 (9.6.2006), p. 25.424-25.434.

Colegios profesionales. Ed. act., 3 marzo 2023. Madrid: Boletín Oficial del Estado, 2017-. (Códigos electrónicos). https://www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=253 [Consulta: 3 abril 2023].

Espanya. "Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales". *BOE*, n.º 40 (15 feb. 1974), 12 p. Versió consolidada. <https://www.boe.es/eli/es/l/1974/02/13/2/con> [Consulta: 3 abril 2023].

Guia d'entitats. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament de Justícia, Drets i Memòria, 2014-. https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/guia_d_entitats/ [Consulta: 27 març 2023].

POMED SÁNCHEZ, LUIS. "Actividades profesionales y colegios profesionales". *Revista aragonesa de administración pública*, n.º extra 12 (2010), p. 379-405. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5573358> [Consulta: 27 març 2023].

SAZ, SÍLVIA DEL. "La modificació de la llei estatal 2/1974, de col·legis professionals, com a conseqüència de la transposició de la directiva de serveis". *Revista catalana de dret públic*, núm. 42 (2011), p. 177-216. <http://revistes.eapc.gencat.cat/index.php/rcdp/article/view/2219> [Consulta: 27 març 2023].

Annex: Formulari utilitzat per obtenir les dades

1. Quina mena d'entitat sou?
 - a. Col·legi
 - b. Associació
2. Quants membres formen part de l'entitat, actualment?
3. Quin és el percentatge respecte del nombre de potencials titulats/professionals del vostre àmbit (si heu recollit aquesta dada o heu fet algun estudi que us permeti respondre)?
4. Quants nous membres es van incorporar en els següents anys? (darrers quinquennis)
 - a. 2000
 - b. 2005
 - c. 2010
 - d. 2015
 - e. 2020
 - f. 2022
5. Quantes baixes es van produir en els següents anys?
 - a. 2000
 - b. 2005
 - c. 2010
 - d. 2015
 - e. 2020
 - f. 2022
6. L'evolució en aquests anys...
 - a. Augmenta
 - b. Disminueix
 - c. Es manté
7. Esteu satisfets amb aquesta evolució?
 - a. Molt
 - b. Força
 - c. Poc
 - d. Gens
8. Voleu afegir algun comentari sobre la vostra percepció d'aquesta evolució?
9. En cas que l'evolució sigui negativa, quins són els possibles motius?
 - a. Cost econòmic de la quota
 - b. Pocs titulats
 - c. Poc interès
 - d. Altres
10. Si heu respost "Altres", quines són aquestes altres raons?
11. A què es deuen, majoritàriament, les baixes voluntàries?
 - a. Jubilacions
 - b. Manca d'interès
 - c. Qüestions econòmiques
 - d. Altres
12. Si heu respost "Altres", quines són aquestes altres raons?
13. Esteu fent alguna cosa per incentivar la col·legiació?
 - a. Sí
 - b. No
14. Si heu respost afirmativament, quines accions heu dut a terme?
 - a. Promoció a les universitats
 - b. Campanyes a mitjans de comunicació
 - c. Campanyes a través de les xarxes socials
 - d. Oferta de serveis específics
 - e. Descomptes a la quota
 - f. Altres

15. Si heu respost "Altres", quines són aquestes altres raons?
16. Aquestes accions van dirigides...
 - a. Als titulats recents
 - b. Als professionals que no en són membres
17. Comenteu qualsevol detall que no hagueu pogut indicar a l'enquesta. ■



**LA
TRANQUIL·LITAT
QUE DONA
ESTAR EN
BONES
MANS**

IMPRESSIÓ OFFSET & DIGITAL
Informa-te'n a: www.sprintcopy.com



Sprint Copy
934 463 900

WE PRINT THE DIFFERENCE
Còrsega 546 - Tel. 934 463 900
sp@sprintcopy.com
www.sprintcopy.com