



El Parlament aprova la Llei de l'Institut Català de la Salut

Francesc José Molina

Director Gerent de l'ICS

El Ple del Parlament de Catalunya ha aprovat la Llei de Reforma de l'Institut Català de la Salut amb el suport de la majoria de les forces polítiques catalanes. Aquesta fita s'ha aconseguit gràcies a la voluntat de pacte i consens entre els grups que recolzen el Govern i els principals partits de l'oposició. Es tracta d'un acord de base molt ampla, ja que ha obtingut 120 vots a favor i 2 abstencions.

L'esforç de negociació ha estat molt important. Abans de la seva aprovació pel Govern, perquè el projecte havia estat debatut amb partits, forces sindicals, associacions professionals i entitats ciutadanes, i després de la seva entrada al Parlament, perquè la discussió de les 216 esmenes presentades ha permès enriquir el text i incorporar o matissar aspectes no ben resolts en el projecte de Llei, en un acte d'exercici democràtic i de voluntat de construcció de la realitat de Catalunya.

En menys de quatre mesos de debat, la càmera ha dictaminat una llei que permet que el sistema sanitari del nostre país avenci i s'enforteixi. Davant la Comissió de Salut, han comparegut els principals actors del sistema sanitari català, representants de les associacions professionals, dels sindicats del sector i de les patronals catalanes, que van aportar els seus punts de vista i, des de la discrepància, van treballar amb l'objectiu d'introduir millores en un text força compacte. Dintre del tràmit en comissió, es van presentar 216 esmenes, de les que 68 van ser acceptades, 96 transaccionades, 15 rebutjades i 37 retirades, en el que va representar un gran esforç de diàleg i una important lliçó de parlamentarisme.

En el tram final del debat, i per tal d'arribar al consens necessari, es van modificar aspectes importants del projecte, com el nomenament del president del consell d'administració per part del Govern de la Generalitat, la creació d'un únic consell de participació dels professionals de l'ICS i la supressió de la possibilitat de realitzar privadament activitat complementària a la cartera de serveis públics. Finalment, en el Ple del 18 de juliol, la Llei fou aprovada per una majoria aclaparadora, fruit d'un amplíssim acord.

L'aprovació d'aquesta Llei suposa la modernització de l'Institut Català de la Salut per dotar-lo de les eines necessàries per una gestió sanitària àgil, moderna, compromesa i eficient. I, a més, el converteix en l'instrument de referència de la política sanitària de la Generalitat de Catalunya, ja que li permet adaptar-se als canvis que s'estan produint al nostre entorn, com les noves tecnologies, les patologies emergents, els patrons socials i demogràfics, les necessitats dels pacients, i les expectatives dels assegurats.

Imatge del moment de les votacions de la Llei de l'ICS.

Foto: Parlament de Catalunya.



Aquesta Llei regula una empresa pública que neix. És una Llei que ha estat considerada per tots els grups parlamentaris de la cambra catalana com una llei “de país”, ja que el seu objecte és l’entitat productora i proveïdora de serveis sanitaris públics més gran de Catalunya, amb quasi 40.000 treballadors i amb un pressupost de més de 2.500 milions d’euros. L’ICS es el responsable de l’atenció del 82 % de la població catalana, produeix el 40 % de la recerca que es realitza a Catalunya en l’àmbit de les ciències de la salut i la biomedicina i en els seus centres es formen 4.500 estudiants de pregrau i gairebé 1.900 especialistes pel sistema de residència.

Dels continguts de la Llei, es poden destacar cinc trets fonamentals. L’ICS, com a empresa pública tindrà personalitat jurídica única i serà regit per un Consell d’Administració, nomenat pel Govern de la Generalitat. Es creen òrgans de participació tant dels professionals, com dels agents socials, de les administracions locals i dels representants dels ciutadans. El contracte programa passa a ser l’instrument per articular la prestació de serveis de l’ICS per compte del Servei Català de la Salut. La Llei preveu que els centres, serveis i establiments de l’ICS puguin gaudir d’una gran autonomia econòmico-financera i de gestió. Finalment, es mantenen els règims de contractació de personal vigents en l’actualitat: estatutari, funcionari i laboral. Aquests principis, juntament amb els de desconcentració, descentralització territorial i simplificació administrativa, són els que regiran el desplegament de la Llei.